**Relatório**

1. **Nesta pergunta percebemos que temos uma boa diversidade de cargos**
   1. Qual é o seu cargo atual na empresa?
      1. Assistente/Administração : 40,5%
      2. Analista Coordenador/Supervisor: 10,8% -
      3. Gerente Diretor/Executivo: 0
      4. Não estou trabalhando no momento : 21,6%
      5. Pedagoga: 2,7
      6. Estagiário: 2,7
      7. Técnico administrativo: 2,7
      8. Desenvolvedor/Operacional: 2,7
      9. Professor: 2,7
      10. Analista Jr: 2,7
      11. Estágio: 2,7
      12. Analista: 2,7
      13. Autônoma: 2,7
      14. Atendimento ao cliente: 2,7
2. **Maior parte das das empresas são do ramo da tecnologia**
   1. Qual é o setor da sua empresa?
      1. Tecnologia - 35,1 %
      2. Saúde —
      3. Educação - 10,8
      4. Finanças
      5. Indústria
      6. Não estou trabalhando no momento
      7. Engenharia
3. **Maior parte as idades temos de 44 anos a baixo**
   1. Qual é a sua idade?
      1. Menos de 25 anos - 45,9
      2. 25 - 34 - 43,2%
      3. 35 - 44 - 8,1%
      4. Acima de 55 - 2,7%
4. **Mais da metade dos respondentes já ou não sabe se sofreram assédio**
   1. Você já sofreu ou presenciou algum episódio de assédio (qualquer tipo) dentro de uma organização?
      1. Sim 43,2%
      2. Não 37,8%
      3. Não sabe 18,9%
5. **“ Não foi feito nenhum tipo de denúncias “ podemos notar que os maiores motivos/situações foram medo de realizar a denúncias** 
   1. Situação ocorrida
      1. O problema foi resolvido após denuncia - 0
      2. Nada foi feito sobre o assunto, pois o episódio não se repetiu - 31,3%
      3. Sofri represálias após denúncia - 12,5%
      4. Não fiz nada por medo de represálias - 31,3%
      5. Não fiz nada pois não sabia o que fazer - 12,5%
      6. Os dois agiu normalmente, só fiquei abismado 6,3
6. **Situações presenciada**
   1. Constrangimento
   2. Não sabia como ou com quem compartilhar o ocorrido
   3. Um diretor constantemente assediava as estagiárias.
   4. Na festa de fim de ano da empresa, os sócios passavam a mão nas mulheres que estavam embriagadas
   5. O cara deu em cima de uma mulher casada na minha frente, não sei como era essa "Brincadeira" entre eles, só fiquei chocado. Mas não posso afirmar nada.
   6. Assédio moral
   7. Chamei a pessoa e pedi para parar que estava ruim
   8. Investidas totalmente inadequadas no ambiente de trabalho.
   9. Professor insinuou que a aluna estava pedindo para ser estuprada por estar usando um short curto
   10. O gerente via e não fazia nada, se não fosse nós mesmas para se defender
   11. Por eu estar grávida me tiraram da minha função e me colocaram em uma sala sem ter O que trabalhar , Me sugeriram ir pra o trabalho para desempenhar função inferior , ou ir fazer crochê , ou ler livro em alguma sala ; mas não executar atividade compatível com meu cargo
   12. Funcionária levou cantada de colegas de trabalho
   13. Assédio homossexual em banheiro de shopping com um colega
   14. Os funcionários mais antigos, estavam proferindo palavras de baixo calão aos funcionários mais novos
7. **Podemos notar que a um gargalo juntamente com a falta de informações claras e objetivas e de fácil acesso sobre o tema.**
   1. Na época do ocorrido, você sentiu que as informações disponíveis ao seu redor eram suficientes para apoiar na sua conduta?

Não - 50%

Parcialmente - 31,3%

Sim - 18,8%

1. **“ visível falta de confidencialidade por meio dos canais de denúncias disponíveis”**
   1. Como você classificaria a confidencialidade no processo de denúncia da sua organização.

31,3 % Ruim

31,3 % não sabe

25% muito ruim

12,5 média

1. **Usuário sabem o que é assédio, mais com base na pesquisa não teve denúncias**
   1. Você sabe o que caracteriza assédio?

81,1 sabem

16,2 Parcialmente

2,7 não sabe

1. **Se existem informações suficientes para a realização de denúncias , porque não houve relatos de denúncias ?**
   1. Você sente que as informações disponíveis ao seu redor são suficientes para apoiar na sua conduta em um possível caso de assédio?

40,5% sim

29,7 Não

29,7 parcialmente

1. **Pouca segurança para denúncias em canais internos**
   1. A sua organização possui algum canal de denúncia ou procedimento com o qual você se sinta seguro para utilizar em um possível caso de assédio?

37,8 - sim

35,1% - não

27% - não sabem